

**ВИСОКА ТЕКСТИЛНА СТРУКОВНА ШКОЛА  
ЗА ДИЗАЈН, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕНАџМЕНТ  
БЕОГРАД**

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

**Београд, октобар 2016. године**

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ВИСОКА ТЕКСТИЛНА СТРУКОВНА ШКОЛА**  
**ЗА ДИЗАЈН, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕНАџМЕНТ**

**Број: 01-870**

**Дана: 27.10.2016. године**

**Београд**

На основу члана 62. до 79. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС" бр. 76/2005, 9/2008, 4/2010, 93/2012 и 99/2014) и одговарајућих одредби Статута Високе текстилне струковне школе за дизајн, технологију и менаџмент број 01-90/1-1 од 28.02.2013. године, ради усклађивања са изменама и допунама Закона о високом образовању, Наставно веће Школе на седници одржаној 27.05.2015. године донело је Правилник о избору у звања наставника и сарадника бр. 01-145/5-3, а на седници одржаној дана 27.10.2016. године, Наставно веће донело је Одлуку о изменама и допунама Правилника о избору у звања наставника и сарадника бр. 01-45/11-2, тако да пречишћен текст сада гласи:

**ПРАВИЛНИК**  
**О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА**

(пречишћен текст – Одлука о изменама и допунама бр. 01-19/5-3 од 15.06.2017. године)

**Члан 1.**

Овим Правилником регулишу се услови, начин и поступак за стицање звања наставника и сарадника, услови и поступак заснивања радног односа и других видова ангажовања наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа, као и престанак радног односа наставника и сарадника у Високој текстилној струковној школи за дизајн, технологију и менаџмент (у даљем тексту: Школа).

**Звање наставника и сарадника**

**Члан 2.**

Звања наставника су:

- професор струковних студија
- предавач
- наставник за специфичне области, односно предмете и вештине (наставник страног језика, наставник вештина и др.).

Звања сарадника су:

- асистент
- сарадник у настави
- стручни сарадник
- сарадници ван радног односа: стручни сарадник-практичар и сарадник-демонстратор.

Наставник се бира за ужу научну, стучну односно уметничку област утврђену Статутом Школе. Изузетно, наставник може бити биран и за одржавање наставе на једном или два предмета који припадају другој сродној ужој стручној односно уметничкој области.

Сарадници у звању асистента и сарадника у настави бирају се за групу предмета који припадају једној или двома ужим научним, стучним односно уметничким областима.

Наставници и сарадници изводе наставу, вежбе, припреме за вежбе и друго на основним струковним студијама и специјалистичким струковним студијама све сагласно опису послова из важећег Правилника о организацији и систематизацији послова Школе.

## Услови за избор у звање наставника

### Члан 3.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

При избору у звање наставника Школа цени следеће: оцењује резултате научног, стручног и уметничког рада, оцењује ангажованост у развоју наставе и других активности у Школи, оцењује резултате педагошког рада наставника, оцењује резултате које је наставник постигао у обезбеђивању научног, стручног и уметничког подмлатка Школе.

При оцењивању резултата педагошког рада наставника у обзир се узима и мишљење студената сагласно општим актима Школе, док оцену осталих резултата у раду наставника даје Наставно веће Школе, односно комисија именована од стране Наставног већа.

### Члан 4.

У звање **професора струковних студија** може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука у ужој области за коју се бира, објављене научне и стручне радове, има изражену способност за наставни рад и има радно искуство минимум 8 година.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

### Члан 5.

У звање **предавача** може бити изабрано лице које има академски назив магистра наука, стручни назив специјалисте или научни назив доктора наука у ужој области за коју се бира, објављене стручне радове и које показује способност за наставни рад и има радно искуство минимум 3 године.

Лице изабрано у звање предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 5 година.

### Члан 6.

У звање **професора струковних студија и предавача из поља уметности**, може бити изабрано и лице које има високо образовање првог степена и призната уметничка дела и изражену способност за наставни рад.

За професора струковних студија у пољу уметности потребно је радно искуство минимум 8 година.

За предавача у пољу уметности потребно је радно искуство минимум 3 године.

Лице изабрано у звање професора струковних студија из поља уметности заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање предавача из поља уметности стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 5 година.

### Члан 7.

У звање **наставник страног језика** и других вештина, може бити изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Лице изабрано у звање наставника страног језика и других вештина, стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

## Услови за избор сарадника

### Члан 8.

У звање **асистента** може бити изабрано лице које је студент докторских студија и које је претходне нивое студија завршило са укупном просечном оценом најмање 8 (осам) и које показује смисао за наставни рад, а из поља уметности и лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво.

Лице изабрано у звање асистента стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од 3 године, са могућношћу продужења за још 3 године.

### Члан 9.

У звање **сарадника у настави** може бити изабрано лице које је студент мастер академских студија или специјалистичких студија, које је студије првог степена завршило са укупном просечном оценом најмање 8 (осам), а из поља уметности и лице које има високо образовање првог степена и укупну просечну оценом 8 (осам) и најмање 9 (девет) из групе предмета за које се бира, ако у тој области нису предвиђене мастер академске студије и показује смисао за наставни рад.

Са сарадником у настави уговор о раду се закључује на период од годину дана уз могућност продужења за још једну годину.

### Члан 10.

Звање **стручног сарадника** може стећи лице које има високо образовање првог степена или завршене специјалистичке струковне студије или дипломске академске студије и показује способност за наставни рад.

Стручни сарадник стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од једне до пет година, са пуним или непуним радним временом, у зависности од потреба наставног процеса.

По утврђеној потреби за радним ангажовањем стручног сарадника од стране директора, на седници Наставног Већа врши се избор у звање стручног сарадника, након чега Школа са стручним сарадником заснива радни однос без обавезе објављивања конкурса.

## Сарадници ван радног односа

### Члан 11.

На основу реалних потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, Школа може да ангажује и сараднике ван радног односа.

Звања сарадника ван радног односа су: стручни сарадник-практичар и сарадник-демонстратор.

У звање стручног сарадника-практичара могу бити изабрана следећа лица: стручњаци са дипломом о завршеном високом образовању (запослени у предузећима материјалне производње, услужне делатности, образовним установама, научним установама и тсл., са којима Школа има закључен уговор о пословно техничкој сарадњи).

У звање сарадника-демонстратора могу бити изабрана следећа лица: студенти специјалистичких струковних студија, са просечном оценом најмање 8 (осам) у току основних струковних студија; студент мастер студија, са просечном оценом најмање 8 (осам) у току основних студија, студент докторских студија, са просечном оценом најмање 8 (осам) у току основних и мастер студија.

Поступак за ангажовање сарадника ван радног односа покреће директор утврђивањем потребе за ангажовањем сарадника ван радног односа. Предметни наставник доставља предлог кандидата директору Школе. Предлог садржи основне податке о кандидату - име и

презиме, стручно звање, назив предузећа/установе у којој је запослен или је студент специјалистичких, мастер или докторских студија; резултате досадашњег рада и тсл.

По сагледавању компетенција предложеног кандидата директор Школе доставља Наставном већу дефинитивни предлог за избор у звање сарадника ван радног односа. По исказаној потреби, Директор може и самда предложи Већу сарадника ван радног односа.

Одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа доноси Наставно веће.

Послови сарадника ван радног односа обављају се на вежбама, тј. практичном делу наставе и састоје се од следећих активности, зависно од предмета: помоћ при одржавању и припремне радње за одржавање вежби; организовање и надзор стручне праксе; учешће у стручном и уметничком раду, као и примена резултата тог рада у наставном процесу; обавља техничке послове при одржавању испита и колоквијума – дежурства; контролише исправност опреме за одржавање лабораторијских и других вежби; консултације са студентима и сличне практичне активности у функцији реализације наставног програма одређене уже стручне односно уметничке области; помаже студентима у обављању лабораторијских и других вежби и води одговарајућу евиденцију о учешћу студената на вежбама; помоћ студентима при реализацији и изради одевних и других предмета; обавља и друге послове у оквиру своје стручне спреме, а које одреди предметни наставник.

Школа са сарадником ван радног односа закључује уговор о ангажовању за извођење наставе, на период од најдуже једне школске године.

### **Ангажовање истакнутих стручњака**

#### Члан 12.

Ради упознавања студената са одређеним научним достигнућима и њиховом применом у пракси, Школа може без расписивања конкурса ангажовати наставнике и научне раднике других установа и истакнуте стручњаке из праксе да у оквиру студијског програма, одрже поједина предавања или да учествују у другим облицима наставе.

#### Члан 13.

Лице из претходног члана овог Правилника може по потреби учествовати у остваривању дела наставе у Школи, осим одржавања испита.

Ангажовање се врши без расписивања конкурса, на основу уговора који закључује директор Школе и истакнути научник или стручњак.

### **Поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника**

#### Члан 14.

Директор расписује конкурс за заснивање радног односа и стицања звања наставника за уже научне/стручне/уметничке области сагласно Закону о високом образовању и Статуту Школе.

Директор објављује конкурс из става 1. овог члана, пре истека времена на које је наставник изабран.

У конкурс се наводи: ознака наставничког звања за које се расписује конкурс, услови које кандидат треба да испуни, ужа стручна односно уметничка област за коју се врши избор, да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за подношење пријава који не може бити краћи од 8 дана од дана објављивања конкурса, обавеза достављања доказа о испуњености услова из конкурса, напомена да се о резултатима конкурса обавештавају само кандидати који су испунили услове наведене у конкурс и остало по потреби.

#### Члан 15.

Наставно веће на предлог директора именује Комисију за припрему реферата.

Комисија има најмање три члана, а састоји се од наставника високошколске установе, од којих су два члана из исте научне, стручне односно уметничке области из које се наставник бира.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Након именовања, чланови Комисије имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса са кандидатом за избор у наставно звање. Уколико чланови Комисије имају потенцијални или стварни сукоб интереса, дужни су да се изузму из рада Комисије. Одлуку о постојању сукоба интереса чланова Комисије за избор у наставно звање доноси директор. Уколико се накнадно утврди да је члан комисије био у сукобу интереса, против њега ће се спровести одговарајуће мере.

#### Члан 16.

Комисија припрема реферат у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Припрема реферата у року из претходног става представља радну обавезу чланова комисије.

#### Члан 17.

Реферат комисије садржи: биографске податке о пријављеним кандидатима, о њиховом професионалном раду, о чланству у стручним, научним, уметничким асоцијацијама, податке о наставном раду, преглед и мишљење о досадашњем научном раду, преглед стручних, научних, уметничких радова, признања, напредовање и одликовање за професионални рад, анализа рада кандидата, мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор одређеног кандидата у звање и потписе чланова комисије.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.

Члан комисије који не жели да потпише реферат из разлога што се не слаже са мишљењем већине чланова, дужан је у реферат да унесе образложење односно да наведе разлог због којег не жели да потпише реферат.

При оцени испуњености услова за рад кандидата Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника.

При оцени да ли кандидати испуњавају потребне услове може се консултовати и секретар Школе.

#### Члан 18.

Реферат Комисије са утврђеним предлогом за избор у звање, ставља се на увид јавности у просторијама Школе у трајању од најмање 30 дана.

Оглас (обавештење) о доступности реферата јавности Школа објављује се у једном дневном листу или у службеном гласилу.

Оглас (обавештење) о доступности реферата јавности Школа објављује и на огласној табли Школе.

Кандидати имају право приговора на објављени реферат у року од 30 дана од дана обавештења о доступности реферата јавности.

#### Члан 19.

Комисија доставља Наставном већу реферат са образложеним предлогом за избор кандидата заједно са евентуалним приговором.

#### Члан 20.

Наставно веће разматра реферат и приговор (уколико га је било), и доноси одлуку о избору у звање предложеног кандидата која је коначна, односно доноси одлуку о неприхватању предлога за избор у звање или закључак којим се тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница.

Одлуку из става 1. овог члана Наставно веће доноси у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања реферата са предлогом за избор у звање.

Ако Наставно веће не изабере наставника по расписаном конкурс, директор Школе је дужан да објави нови конкурс у року од 30 дана.

Ако Наставно веће по поновљеном конкурс не изабере наставника, директор Школе може изабрати једног од пријављених кандидата који испуњава услов.

#### Члан 20а.

Изузетно, у оправданим случајевима када је неопходно да се поступак избора у звање спроведе хитно, по скраћеном поступку, рокови из чланова 14., 16., 18. и 20. овог Правилника се скраћују.

Оправданим случајевима када је неопходно да се поступак избора спроведе хитно сматрају се: одсуство предметног наставника због дуже болести, односно другог дужег оправданог одсуства изабраног предметног наставника са посла, поступање по налогу државног органа, стицање вишег степена образовања који запосленом даје могућност напредовања у служби и други случајеви које утврди Наставно веће.

У скраћеном поступку рокови су следећи:

- рок за подношење пријава кандидата је 3 дана од објављивања конкурса,
- рок за израду реферата је 8 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс,
- рок за увид јавности у реферат је 8 дана од дана обавештења о доступности реферата јавности,
- рок за приговоре на објављени реферат је 8 дана од дана обавештења о доступности реферата јавности.

#### Члан 21.

Наставник може бити изабран у више наставничко звање пре истека времена на које је изабран ако је у међувремену испунио услове за избор у више звање и ако испуњава друге услове предвиђене Статутом и овим Правилником предвиђене за избор у то звање.

#### Члан 22.

Са лицем изабраним у звање наставника и сарадника, директор закључује уговор о раду по правилу са пуним радним временом у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и општим актима Школе.

Пуно радно време наставника и сарадника износи 40 сати седмично.

Изузетно директор може закључити уговор о раду са наставником и сарадником са непуним радним временом у случају када то захтевају објективне околности везане за наставника односно сарадника или потребе наставног процеса у Школи.

#### Члан 23.

Избор у звање **асистента** за ужу научну/стручну/уметничку област спроводи се по истом поступку као и избор у звање наставника.

#### Члан 24.

Избор у звање **сарадника у настави** врши се за ужу научну/стручну/уметничку област, на начин и по поступку како следи:

Потребу за радним ангажовањем сарадника у настави утврђује директор Школе самостално или на предлог предметног наставника.

Предметни наставник у писаној форми предлаже директору кандидата за избор у звање сарадника у настави за област из које изводи наставу, уз претходну оцену испуњености услова за избор кандидата.

При оцени испуњености услова за избор кандидата у звање сарадника у настави наставник ће консултовати и секретара Школе.

Уз предлог за избор достављају се оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме кандидата, биографија и други докази о испуњености услова за избор у звање сарадника у настави утврђених законом и општим актима Школе.

Ако се директор Школе сагласи са потребом и предлогом предметног наставника за избор сарадника у настави, предлог се доставља Наставном већу које доноси одлуку о избору у звање сарадника у настави.

Ако Наставно веће не изабере предложеног кандидата, поступак за избор сарадника у настави се понавља.

Ако по поновљеном предлогу Наставно веће не изабере сарадника у настави, директор може донети одлуку о избору кандидата у звање сарадника у настави, ако кандидат испуњава услове утврђене законом и општим актима Школе.

Уговор о раду са изабраним кандидатом закључује директор Школе.

#### Члан 25.

Сарадници који не учествују директно у настави али пружају помоћ у организацији наставе (шивач, ткач и други послови за које се исказе потреба) немају изборно звање. Потребу за њиховим ангажовањем утврђује директор и са њима закључује уговор о ангажовању.

### **Права и обавезе наставника**

#### Члан 26.

Права, обавезе и одговорности наставника и сарадника уређују се законом, Статутом Школе, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији послова и другим општим актима школе.

#### Члан 27.

Обавезе стручних сарадника, стручних сарадника-практичара и сарадника-демонстратора прописане су Правилником о организацији и систематизацији послова и другим општим актима Школе.

#### Члан 28.

Професор струковних студија је дужан да сваке пете године поднесе Наставном већу извештај о свом стручном и научном раду.



#### Члан 29.

Лице изабрано у наставничко звање за исту ужу област на другој високошколској установи, може да изводи наставу у Школи, уз претходну сагласност те установе.

Са лицем из става 1. овог члана директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

#### **Рад на другим високошколским установама**

#### Члан 30.

Наставни рад наставника и сарадника изван Школе не може бити у сукобу са интересима Школе.

Наставник односно сарадник запослен у Школи, може радно да се ангажује у другој високошколској установи, само уз претходну сагласност Наставног већа Школе.

#### Члан 31.

Наставник, односно сарадник, који је засновао радни однос са пуним радним временом у Школи може добити сагласност за рад у другој високошколској установи по основу уговора о привременим и повременим пословима или допунском раду и то највише до 1/3 пуног радног времена из једног наставног предмета.

#### Члан 32.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи наставник односно сарадник подноси директору Школе.

Уз захтев из става 1. овог члана, наставник односно сарадник прилаже и одлуку надлежног органа високошколске установе која исказује потребу за његовим радним ангажманом.

О захтеву из става 1. овог члана, одлучује Наставно веће на предлог директора Школе.

#### Члан 33.

Наставник односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове у другој високошколској установи у току радног времена у Школи.

#### Члан 34.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Са лицем из става 1. овог члана, директор Школа закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

#### Члан 35.

Ради одржавања наставе на појединим предметима, а из разлога рационалности и квалитета наставе, Школа може ангажовати наставника и сарадника са друге високошколске установе уколико је испуњен услов еквивалентности ужих области.

#### **ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО РАДИ СТРУЧНОГ И НАУЧНОГ УСАВРШАВАЊА**

#### Члан 36.

Наставнику Школе директор може на предлог Наставног већа одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног и уметничког усавршавања,

уколико је претходно најмање пет година радио у настави на високошколској установи и уколико то дозвољавају материјалне могућности Школе.

## МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА

### Члан 37.

Наставнику и сараднику у настави који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за то време.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају одлучује директор Школе доношењем решења.

## ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

### Члан 38.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Изузетно, наставнику у звању професора струковних студија може се продужити радни однос још за три школске године уколико постоји оправдана потреба за ангажовањем наставника, а нарочито у случајевима ограничених могућности за избор наставника са потребним радним искуством и квалификацијама.

Оправдана потреба за радним ангажовањем професора струковних студија из претходног става се изражава пуним радним ангажовањем (испуњеност норме у погледу броја часова наставе као и другим ангажовањем у подршци наставном процесу, као што су: менторства за израду дипломских и специјалистичких радова, спровођење стручне праксе, сарадња са предузећима и установама која за последицу има афирмацију Школе и тсл.).

### Члан 39.

Решење о радном ангажовању професора струковних студија преко 65 година старости доноси директор Школе.

### Члан 40.

Радни однос у Школи наставнику и сараднику престаје и истеком периода на који је био изабран, уколико не буде изабран у исто или више звање.

Наставник и сарадник који одбија сарадњу са органима и стручним телима Школе или има лоше резултате у наставном раду, може бити суспендован из наставе у ком случају му престаје радни однос у Школи уколико не постоји могућност да се распореди на друго одговарајуће радно место.

За случај неизбора или суспензије са наставе, наставник односно сарадник губи звање које је имао до момента неизбора односно суспензије.

## ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

### Члан 41.

Професор више школе који испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама Закона о високом образовању, сматра се да има звање професора струковних студија.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама Закона о високом образовању, а има најмање 15 година радног стажа на пословима наставника на дан ступања на снагу овога Закона, сматра се да има звање професора струковних студија.

Професор више школе који не испуњава услове за избор у звање професора струковних студија према одредбама Закона о високом образовању, а нема најмање 15 година радног стажа на пословима наставника на дан ступања овога Закона, сматра се да има звање предавача.

### Члан 42.

Наставницима Школе, који су изабрани по Закону о вишој школи за поједине предмете, признаје се компетентност за обављање наставе на тим предметима сагласно одлуци Наставног већа.

### Члан 43.

Наставник по правилу држи наставу из једне уже области. Изузетно наставник може да држи наставу из једног предмета који припада другој ужој области под условом да Наставно веће утврди компетентност наставника за тај предмет и да за то постоје рационални разлози.

### Члан 44.

Стручни сарадник изабран по прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању, обављаће послове сарадника у настави.

### Члан 45.

Измене и допуне овог Правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

### Члан 46.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Школе.

### Члан 47.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли и сајту Школе.

**Председавајући Наставног већа,  
Д и р е к т о р  
др Горан Савановић**