

**АКАДЕМИЈА
ТЕХНИЧКО-УМЕТНИЧКИХ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
БЕОГРАД**

ПРАВИЛНИК

О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Број: 48/1-3

Датум: 09.07.2020. године

Јул 2020. године

Садржај

1	ОПШТЕ ОДРЕДБЕ	4
2	УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА.....	5
2.1	Општи услови за избор у наставничко или сарадничко звање	5
2.2	Услови за избор у наставничка звања	6
	Услови за избор у звање професора струковних студија.....	6
	Услови за избор у звање вишег предавача.....	8
	Услови за избор у звање предавача	9
	Услови за избор у звање наставника страног језика.....	10
	Услови за избор у звање наставника вештина.....	11
	Услови за избор у звање предавача ван радног односа.....	11
2.3	Услови за избор у сарадничка звања	12
	Услови за избор у звање асистента са докторатом	12
	Услови за избор у звање асистента.....	12
	Услови за избор у звање сарадника у настави.....	13
	Услови за избор у звање сарадника у настави из уметничког поља	13
	Услови за избор у звање сарадника практичара.....	14
3	ПОСТУПАК ИЗБОРА У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА	14
3.1	Поступак избора у наставничка звања	14
3.2	Поступак избора у сарадничка звања	21
4	ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА НАСТАВНИЦИМА И САРАДНИЦИМА И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА	27
4.1	Заснивање радног односа са наставницима	27
4.2	Радно ангажовање наставника.....	27
4.3	Заснивање радног односа са сарадницима	28
4.4	Радно ангажовање сарадника	29
4.5	Предавања по позиву.....	30
5	МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА	30
6	ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА.....	30
6.1	Престанак радног односа наставника због пензионисања	31
6.2	Престанак радног односа наставника и сарадника због истека периода на које је стечено звање наставника, односно сарадника	31
6.3	Престанак радног односа наставника и сарадника због забране обављања послова наставника, односно сарадника.....	31
7	ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА	31
7.1	Основне обавезе наставника и сарадника	32
7.2	Одсуство ради стручног усавршавања наставника	33
7.3	Рад на другим високошколским установама	33

7.4	Заштита интереса и угледа Академије	33
8	ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ.....	34

На основу члана 74. став 12., члана 82. став 5, члана 83. став 4., члана 84. став 3., члана 85. став 2., члана 86. став 2. и члана 87. став 2. Закона о високом образовању (“Службени гласник РС” бр. 88/2017, 73/2018, 27/2018 – др. закон, 67/2019 и 6/2020 – др. закони) и члана 87. став 1. тачка 29. Статута Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, број: 7-1/2019 од 17.12.2019. године (даље: Статут), Наставно-стручно веће Академије техничко-уметничких струковних студија Београд, на седници одржаној 09.07. 2020. године, донело је

П Р А В И Л Н И К О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

1 ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о избору и ангажовању наставника и сарадника у Академији техничко-уметничких струковних студија Београд (даље: Правилник) се регулишу минимални услови и поступак избора у наставничка и сарадничка звања у Академији техничко-уметничких струковних студија Београд (даље: Академија), заснивање радног односа наставника и сарадника, односно радно ангажовање наставника и сарадника са којима се не засива радни однос, поступак за радно ангажовање у Академији наставника и сарадника запослених на другој високошколској установи у Републици Србији, мировање изборног периода и радног односа наставника и сарадника, поједини случајеви престанка радног односа наставника и сарадника, као и поједина права и обавезе наставника и сарадника запослених и радно ангажованих у Академији.

Изузетно од става 1. овог члана, услови и поступка за избор сарадника у звању демонстратора се регулишу Статутом Академије и посебним правилником.

Члан 2.

Наставничка звања у Академији су утврђена Статутом Академије и то су следећа звања:

- професор струковних студија / професор струковних студија из поља уметности,
- виши предавач / виши предавач из поља уметности,
- предавач / предавач из поља уметности,
- наставник страног језика и
- наставник вештина
- предавач ван радног односа.

Сарадничка звања у Академији су утврђена Статутом Академије и то су следећа звања:

- асистент са докторатом,
- асистент,
- сарадник у настави,
- сарадник у настави из уметничког поља
- сарадник практичар

Члан 3.

Избор у звање наставника и сарадника се врши за стручне, односно уметничке, области из Правилника о научним, уметничким, односно стручним областима у оквиру образовно-научних, односно образовно-уметничких поља ("Службени гласник РС", бр. 114 од 20. децембра 2017, 24 од 11. марта 2020.), односно за једну или више ужих стручних, односно уметничких области, које утврђује Наставно-стручно веће Академије (даље: Веће) и које обухватају један или више сродних наставних предмета.

2 УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА

2.1 Општи услови за избор у наставничко или сарадничко звање

Члан 4.

Лице које конкурише за избор у звање наставника, односно сарадника (даље: кандидат) мора да испуњава све опште услове за избор у наставничко или сарадничко звање, као и све посебне услове за избор у наставничко или сарадничко звање прописане Законом о високом образовању, Статутом Академије, овим Правилником и Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Академији.

Члан 5.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Академија доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника и том лицу престаје радни однос у складу са Законом.

Члан 6.

Да би могао бити биран у звање наставника, односно сарадника у Академији, кандидат мора имати стручни, академски, научни, односно уметнички назив, стечен у области за коју се бира и стечен на акредитованом студијском програму и акредитованој високошколској установи у Републици Србији, односно стручни, академски, научни, односно уметнички назив, стечен у области за коју се бира на високошколској установи у иностранству, који је претходно признат у складу са Законом о високом образовању.

Члан 7.

Да би могао бити биран у звање наставника, односно сарадника у Академији, кандидат мора поседовати склоност и способност за наставни рад.

Склоност и способност за наставни рад кандидата се процењује на основу резултата које је кандидат показао у раду са студентима, исказаних у документима о

евалуацији и самоевалуацији наставног, односно педагошког рада наставника и на основу студентских анкета спроведених током целог претходног изборног периода ако га је било, односно ако је кандидат раније остваривао наставни, односно педагошки рад.

Ако кандидат раније није остваривао наставни рад са студентима, склоност и способност за наставни рад тог кандидата се оцењује од стране комисије за писање реферата

Комисија из става 3. овог члана оцену из става 3. овог члана дају након спроведеног поступка за проверу склоности и способности за наставни, односно педагошки рад кандидата, током кога примењују одговарајуће критеријуме за проверу педагошких квалитета наставника и сарадника, који су установљени Правилником о приступном предавању.

Према свим кандидатима који раније нису остваривали наставни рад са студентима, а који се пријаве на један (исти) конкурс за избор у наставничко или сарадничко звање, комисија или руководилац из става 3. овог члана примењују исте критеријуме за проверу склоности и способности за наставни, односно педагошки рад из става 4. овог члана.

2.2 Услови за избор у наставничка звања

Услови за избор у звање професора струковних студија

Члан 8.

Да би могао бити биран у звање професора струковних студија, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука у **одговарајућој научној области**, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука **из одговарајуће научне области**, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, односно за поље уметности, стечен уметнички назив доктора уметности у **одговарајућој области уметности**, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора уметности стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, или, изузетно, стечено високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира у звање, стечено на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стечено у иностранству и признато у складу са Законом о високом образовању и призната уметничка остварења;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;

- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два научна, односно стручна рада у међународним, односно домаћим научним, реферисаним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама (радови са *Science Citation Index* листе, односно са *impact factor*-ом) из научне, односно стручне области за коју се бира, односно, ако се бира у звање за поље уметности, објављена најмање два призната уметничка остварења;
- поседовање најмање пет референци из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - научни/ стручни/ уметнички радови објављени у међународним или домаћим научним часописима или зборницима са научних/ стручних/ уметничких скупова, са рецензијама;
 - објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, прегледни чланак,
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
 - уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрама, фестивалима и слично, или уметничка дела која су комерцијално реализована, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учествовање или вођење посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама, концертима или фестивалима и слично, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), када се врши избор у звање за поље уметности,
 - лиценца из одговарајуће области;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита;
- најмање десет година радног искуства, од чега најмање пет година у звању вишег предавача или најмање две годину у звању вишег предавача и најмање осам година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Професор струковних студија може да буде биран у две уже области под условом да има одговарајуће референце из обе области у складу са условима наведеним у овом Правилнику

Услови за избор у звање вишег предавача

Члан 9.

Да би могао бити биран у звање вишег предавача, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука у **одговарајућој научној области**, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука **из одговарајуће научне области**, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, односно
- за поље уметности, стечен уметнички назив доктора уметности у **одговарајућој области уметности**, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора уметности стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, или стечено високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира, стечено на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стечено у иностранству и признато у складу са Законом о високом образовању;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два научна, односно стручна рада у међународним, односно домаћим научним, реферисаним часописима или зборницима са научних, односно стручних скупова, са рецензијама, из научне, односно стручне области за коју се бира, односно, ако се бира у звање за поље уметности, објављена најмање два призната уметничка остварења;
- поседовање најмање пет референци из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - научни/ стручни/ уметнички радови објављени у међународним или домаћим научним часописима или зборницима са научних/ стручних/ уметничких скупова, са рецензијама;
 - објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, прегледни чланак,
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
 - уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрема, фестивалима и слично, или уметничка дела која су комерцијално реализована, када се врши избор у звање за поље уметности,

- учествовање или вођењу посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама, концертима или фестивалима и слично, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), када се врши избор у звање за поље уметности.
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита;
 - најмање две године радног искуства са студентима или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Виши предавач може да буде биран у две уже области под условом да има одговарајуће референце из обе области у складу са условима наведеним у овом Правилнику.

Услови за избор у звање предавача

Члан 10.

Да би могао бити биран у звање предавача, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- стечен научни назив магистра наука или најмање стручни назив специјалисте академских студија, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању, односно
- за поље уметности, стечено високо образовање првог или другог степена из уметничке области за коју се бира у звање, стечено на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или стечено у иностранству и признато у складу са Законом о високом образовању, и призната уметничка остварења;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама Правилника о избору и ангажовању наставника и сарадника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два научна, односно стручна рада у међународним, односно домаћим научним, реферисаним часописима или зборницима са

научних, односно стручних скупова, са рецензијама из научне, односно стручне области за коју се бира, односно, ако се бира у звање за поље уметности, објављена најмање два призната уметничка остварења;

- поседовање најмање пет референци из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - научни/ стручни/ уметнички радови објављени у међународним или домаћим научним часописима или зборницима са научних/ стручних/ уметничких скупова, са рецензијама;
 - објављени уџбеник, практикум, приручник, збирка задатака, монографија, прегледни чланак,
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
 - уметничка дела која су јавно презентована у редовном приказивању јавности, на смотрема, фестивалима и слично, или уметничка дела која су комерцијално реализована, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учествовање или вођењу посебних уметничких курсева, семинара или радионица у земљи и иностранству, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - учешће у раду жирија на домаћим или страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима, манифестацијама, концертима или фестивалима и слично, када се врши избор у звање за поље уметности,
 - објављена теоријска или уџбеничка дела у земљи и иностранству (књиге и стручна периодика), када се врши избор у звање за поље уметности.
- најмање две године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Услови за избор у звање наставника страног језика

Члан 11.

Да би могао бити биран у звање наставника страног језика, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној/стручној области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног

- подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области за коју се бира;
 - најмање две године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;
 - ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Услови за избор у звање наставника вештина

Члан 12.

Наставник вештина може се бирати само у оним научним, стручним и уметничким областима за које у Републици не постоје докторске студије.

Да би могао бити биран у звање наставника вештина, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије првог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној/стручној области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- објављена најмање два стручна рада из научне, односно стручне области за коју се бира;
- најмање пет година радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира;
- ако је предвиђено, положен стручни испит за област за коју је предвиђено полагање стручног испита.

Услови за избор у звање предавача ван радног односа

Члан 13.

Да би могао бити биран у звање предавача ван радног односа, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- најмање завршене мастер академске студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, стручној или уметничкој области за коју се бира;
- поседовање стручних знања и вештина, односно потврђена стручност и

компетентност у стручној области за коју се бира;

- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

2.3 Услови за избор у сарадничка звања

Услови за избор у звање асистента са докторатом

Члан 14.

Да би могао бити биран у звање асистента са докторатом, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника;
- најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

Услови за избор у звање асистента

Члан 15.

Да би могао бити биран у звање асистента, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије другог степена на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму;
- сваки од претходних нивоа студија завршен са просечном оценом најмање осам (8);

- статус студента на студијама трећег степена - докторским студијама или, ако је стекао звање магистра наука, односно магистра уметности, прихваћена тема докторске дисертације, односно докторског уметничког пројекта;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса у обезбеђивању стручног подмлатка, утврђена према одредбама овог Правилника.

Асистент може да буде биран у две уже области, под условом да из обе области испуњава остале услове наведене у овом члану.

Услови за избор у звање сарадника у настави

Члан 16.

Да би могао бити биран у звање сарадника у настави, кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене основне студије на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму са просечном оценом најмање осам (8);
- статус студента на мастер академским студијама, или мастер струковним студијама, или специјалистичким академским студијама или специјалистичким струковним студијама у научној или стручној области за коју се бира;
- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- ако постоје елементи за оцењивање, позитивна оцена доприноса развоју наставе и других делатности Академије, утврђена према одредбама овог Правилника.

Услови за избор у звање сарадника у настави из уметничког поља

Члан 17.

Да би могао бити биран у звање сарадника у настави из уметничког поља кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије обима од најмање 240 ЕСПБ, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године, или
- завршене студије у трајању од четири године, у одговарајућој научној,

стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по пропису који је уређивао високо образовање пре 10. септембра 2005. године;

- поседовање склоности и способности за наставни рад, утврђено према одредбама овог Правилника;
- ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад, позитивна оцена укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада, утврђена према одредбама овог Правилника;
- потврђена стручност и професионалност у области за коју се бира.

За сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена студија, укупну просечну оцену најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

Услови за избор у звање сарадника практичара

Члан 17а.

Да би могао бити биран у звање сарадника практичара кандидат мора испуњавати следеће минималне услове:

- завршене студије обима од најмање 240 ЕСПБ, на акредитованој високошколској установи и акредитованом студијском програму, у одговарајућој научној, стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по прописима који уређују високо образовање од 10. септембра 2005. године, или
- завршене студије у трајању од четири године, у одговарајућој научној, стручној, односно уметничкој области за коју се бира, по пропису који је уређивао високо образовање пре 10. септембра 2005. године;
- најмање три године радног искуства у струци.

3 ПОСТУПАК ИЗБОРА У НАСТАВНИЧКА И САРАДНИЧКА ЗВАЊА

3.1 Поступак избора у наставничка звања

Члан 18.

Избор у наставничка звања професор струковних студија, виши предавач, предавач, наставник страног језика и наставник вештина врши се на основу јавног конкурса.

Конкурс за избор у наставничко звање на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању наставника се расписује најкасније 6 (шест) месеци пре истека времена за које је наставник биран, односно пре истека периода на који је засновао радни однос.

Изузетно од става 2 овог члана, конкурс се може расписати и раније, на захтев наставника, уз сагласност руководиоца одсека, прибављеног предлога Наставно-стручног већа Одсека и одлуке Наставно-стручног већа Академије, под условом да је наставник испунио услове за избор у звање неведено у овом Правилнику.

Одлуку о расписивању конкурса доноси председник Академије на основу утврђеног предлога Већа Академије.

Веће Одсека даје Већу Академије предлог за објављивање конкурса из става 1. овог члана. Предлог мора да садржи образложење потребе за расписивањем конкурса као и ближе одређење посебних услова које кандидат за избор у звање мора да испуни, односно податке о потребној стручној оспособљености, посебним знањима и вештинама, односно компетенцијама које кандидат мора да поседује и које треба оцењивати у изборном поступку, а у складу са општим актима Академије.

Веће Одсека предлаже Већу Академије председника и чланове Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс.

Комисију за припрему извештаја, по добијању предлога из става 3. овог члана, формира Веће Академије.

Комисија за припрему извештаја за избор у звање наставника, састоји се од најмање 3 (три) наставника из уже, односно сродне области, за коју се наставник бира, од којих најмање 1 (један) није у радном односу, на Академији али је запослен на другој високошколској установи. Чланови комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Јавни конкурс из става 1. овог члана, у складу са релевантним одредбама Статута Академије, председник Академије расписује на основу одлуке Већа Академије којом је прихваћен предлог Већа Одсека.

Члан 19.

Конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника се обавезно објављује у публикацији Националне службе за запошљавање и на интернет страници Академије и траје најмање 10 (десет) дана од дана објављивања.

Оглас о конкурсима из става 1. члана 18. овог Правилника садржи минимално следеће елементе:

- основне податке о Академији, као послодавцу,
- податке о наставничком звању (односно радном месту) у погледу кога се врши избор у звање,
- податке о области и, ако постоји, ужој стручној области за које се врши избор у звање,
- податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа,
- податке о обиму радног времена са којим ће радити лице са којим буде заснован радни однос након завршетка конкурса (пуно или непуно радно време и проценат радног времена ако је непуно радно време),
- минималне услове за избор у наставничко звање (запослење на радном месту), као и податке о потребној стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које ће се оцењивати у изборном поступку и податке о начину њихове провере,
- податке о месту рада,
- податке о року у коме се подносе пријаве и адреси на коју се подносе пријаве на конкурс,

- лично име и контакт податке лица задуженог за давање обавештења о конкурс,
- податке о доказима који се прилажу уз пријаву,
- податке о месту и дану када се очекује да ће започети провера оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата у изборном поступку, ако се таква провера буде спроводила.

Члан 20.

Пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника обавезно садржи податке о наставничком звању (односно радном месту) на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), а уз пријаву се обавезно достављају и сви докази за које је у конкурс наведено да се достављају уз пријаву.

Рок за подношење пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника не може бити краћи од десет дана од дана оглашавања конкурса у периодичном издању огласа организације надлежне за послове запошљавања.

Члан 21.

Након закључења јавног конкурса из става 1. члана 18. овог Правилника, односно након истека рока у коме се подносе пријаве на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника, комисија за припрему извештаја (даље: комисија) приступа разматрању приспелих пријава на конкурс и доказа поднетих уз те пријаве.

Комисија примарно утврђује благовременост, потпуност и разумљивост поднетих пријава.

Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, комисија одбацује решењем против кога се може изјавити приговор председнику Академије, у року од три дана од дана пријема решења. Председник одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења. Ако председник у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољно коначном одлуком по приговору, лице чија је пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника одбачена као неблаговремена, неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, може да оствари заштиту пред судом опште надлежности.

Лице из става 3. овог члана, чија је пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника одбачена као неблаговремена, неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, не сматра се кандидатом у смислу овог Правилника.

Члан 22.

Након протекла рока за подношење приговора из става 3. члана 21. овог Правилника, односно након одлучивања председника Академије по евентуалним

приговорима из става 3. члана 21. овог Правилника или протекла рока за одлучивање председника по тим приговорима, комисија, на основу благовремених, потпуних и разумљивих пријава поднетих на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника и доказа поднетих уз те пријаве, примарно утврђује постојање и врши процену испуњеност општих услова из чланова 5. и 6. овог Правилника за избор у наставничко звање (неосуђиваност кандидата за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; поседовање одговарајућег стручног, академског, научног, односно уметничког назива, потребног за избор у звање у погледу кога кандидат конкурише), примерено конкретном наставничком звању и области у које се врши избор.

Након тога, комисија у складу са чланом 7. овог Правилника, процењује поседовање способности и склоности кандидата за наставни рад.

Комисија потом сачињава листу свих кандидата који испуњавају опште услове из чланова 5, 6. и 7. овог Правилника за избор у наставничко звање, након чега, примерено конкретном наставничком звању и области у које се врши избор, утврђује постојање и врши процену испуњености осталих услова од стране кандидата за избор у наставничко звање, који су утврђени конкурсом, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Академији, Статутом Академије, Законом о високом образовању, а нарочито испуњеност услова у погледу:

- објављивања потребног броја одговарајућих радова, односно уметничких остварења;
- поседовања потребног броја одговарајућих референци;
- поседовања захтеваног радног искуства,
- испуњеност евентуалних додатних услова за избор у наставничко звање.

Након вршења процене испуњености општих и посебних услова за избор у наставничко звање, комисија утврђује постојање и врши процену осталих елемената који се вреднују приликом избора у наставничко звање, ако ти елементи постоје, и то:

- резултате укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
- резултате доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Академије;
- резултате доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка;
- резултате научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада кандидата.

Критеријуме за вредновање резултата наставног, односно педагошког рада, доприноса развоју наставе и других делатности Академије, доприноса у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка и резултате научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада утврђује Веће Академије.

При оцењивању резултата наставног, односно педагошког рада кандидата, обавезно се узима се у обзир мишљење студената, изражено у студентским анкетама.

Оцена о резултатима научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада кандидата даје се на основу минималних услова за избор у звања наставника из члана 12. став 1. тачка 15. Закона о високом образовању.

Члан 23.

Уколико за то постоји потреба након спроведеног поступка утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у наставничко звање и процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у наставничко звање у складу са чланом 22. овог Правилника, ради избора одговарајућег кандидата у наставничко звање између кандидата који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника и који испуњавају све опште и посебне услове за избор у наставничко звање, комисија може спровести одговарајући поступак за проверу оспособљености, знања и вештина, односно компетенција тих кандидата.

Члан 24.

Након завршетка поступка провере и утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у наставничко звање, процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у наставничко звање у складу са чланом 22. овог Правилника и евентуално спроведене провере оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата из члана 23. овог Правилника, комисија приступа изради извештаја (даље: реферат) о свим кандидатима који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника.

Реферат комисије треба да садржи следеће елементе:

- имена, презимена, стручне, научне, односно академске називе, датум и места рођења свих кандидата који су се пријавили на конкурс;
- податке о пријавама које су одбачене као неблаговремене, неразумљиве или непотпуне, или зато што уз пријаву нису приложени сви потребни докази;
- податке о пријавама кандидата које нису разматране јер је утврђено да кандидат не испуњава све опште и посебне услове за избор у наставничко звање, уз обавезно образложење које од тих услова кандидат није испунио;
- у погледу кандидата чије су пријаве благовремене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који према приложеним доказима и мишљењу комисије испуњавају све опште и посебне услове за избор у наставничко звање:
 - кључне податке из личне и стручне биографије;
 - податке о стручном, академском, научном, односно уметничком називу и оцену комисије у погледу адекватности стеченог стручног, академског, научног, односно уметничког назива у контексту избора у наставничко звање,
 - релевантне податке и процену способности кандидата за наставни рад,
 - релевантне податке и оцену комисије у погледу поседовања потребног броја одговарајућих референци;
 - релевантне податке и оцену комисије у погледу поседовања захтеваног радног искуства;
 - релевантне податке и оцену комисије у погледу испуњеност евентуалних додатних услова за избор у наставничко звање;

- релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу резултата укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Академије;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену комисије у погледу резултата научног, истраживачког, стручног, односно уметничког рада кандидата;
 - оцену комисије о резултатима које је кандидат постигао на евентуалној провери оспособљености, знања и вештина, односно компетенција.
- закључак и образложени предлог Већу за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање, односно констатацију да нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у наставничко звање,
 - остале податке, информације и елементе за које комисија сматра да их треба предочити Већу.

Члан 25.

Комисија утврђује предлог за избор одговарајућег кандидата у наставничко звање већином гласова од укупног броја чланова комисије.

Комисија је дужна да сачини и да Академији преда реферат из члана 24. овог Правилника у року од 60 дана од дана затварања конкурса из става 1. члана 18. овог Правилника.

Председник Академије може реферат комисије који није састављен у складу са овим Правилником вратити Комисији на исправку или допуну, у року од три дана од дана пријема реферата.

У случају да комисија у року из става 2. овог члана не сачини и не преда Академији реферат, Веће именује нову комисију за писање реферата. Претходна комисија је дужна да новој комисији одмах преда све материјале, информације и податке везане за конкурс, укључујући и податке о свим радњама које је предузела и резултате до којих је дошла поступајући по пријавама на конкурс до истека рока за предају реферата.

Након сачињавања и предаје Академији, реферат се излаже на увид јавности и то његовим објављивањем на интернет страници Академије у трајању од 15 дана, до када се могу подносити приговори на реферат.

Академија обавештава све кандидате који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника о објављивању реферата на јавни увид из става 5. овог члана.

Академија неће обавештавати лица која су се пријавила на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника, а чије су пријаве одбачене као неблагоприятне,

неразумљиве или непотпуне, односно као пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, о објављивању реферата на јавни увид из става 5. овог члана.

Кандидат чија је пријава на конкурс из става 1. члана 18. овог Правилника разматрана од стране комисије, односно кандидат који је учествовао у изборном поступку, има право да, најкасније до истека рока од 15 дана рачунајући од дана објављивања реферата изјави приговор на тај реферат, ако сматра да кандидат кога комисија у реферату предлаже за избор у звање наставника не испуњава услове за избор у то звање, или ако сматра да су се у поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на законитост његовог исхода. Приговори на реферат се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 8. овог члана, на прописани начин буде поднет приговор на реферат, комисија се, у року од пет дана од дана пријема приговора писаним путем изјашњава о приговору. Приговори и изјашњења Комисије за припрему извештаја по тим приговорима достављају се Већу Одсека на разматрање и давање мишљења. Један примерак изјашњења комисије се објављује на интернет страници Академије, као прилог реферату.

Након истека рока из става 8. овог члана, комисија упућује реферат, евентуалне приговоре на реферат, изјашњења комисије на те приговоре, мишљење Већа Одсека, као и предлог за доношење одговарајуће одлуке Већу Академије на разматрање и одлучивање.

Члан 26.

Веће Академије на седници разматра реферат, евентуалне приговоре на реферат, изјашњења комисије на те приговоре, мишљење Већа Одсека и предлог за доношење одговарајуће одлуке упућен од стране комисије, након чега одлучује о избору у наставничко звање, сходно одредбама Статута Академије и Пословника Већа, и предлаже председнику Академије заснивање радног односа са лицем изабраним у наставничко звање.

Кандидат који није изабран у звање из конкурса има право приговора Већу Академије у року од 15 (петнаест) дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Већа о избору у наставничко звање из става 1. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

Члан 27.

Избор у наставничко звање предавач ван радног односа се врши на основу образложеног предлога за избор одговарајућег кандидата у звање предавач ван радног односа, који председнику Академије и Већу Академије подноси руководилац одсека, а у складу са усвојеним планом ангажовања наставника.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане за избор у звање предавача ван радног односа, као и да поседује стручну

оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање на једном или више стручно-апликативних предмета.

Веће Академије на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у наставничко звање предавач ван радног односа, сходно одредбама Статута Академије и Пословника Већа, и предлаже председнику Академије закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у наставничко звање предавач ван радног односа.

Одлука Већа Академије о избору у наставничко звање предавач ван радног односа из става 3. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

3.2 Поступак избора у сарадничка звања

Члан 28.

Избор у сарадничка звања асистент са докторатом, асистент и сарадник у настави врши се на основу јавног конкурса.

Конкурс за избор у сарадничко звање на који се може пријавити и лице које се налази у радном односу на одређено време у звању сарадника се расписује најкасније 3 (три) месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Одлуку о расписивању конкурса доноси председник Академије на основу утврђеног предлога Већа Академије.

Веће Одсека даје предлог за објављивање конкурса из става 1. овог члана. Предлог мора да садржи образложење потребе за расписивањем конкурса као и ближе одређење посебних услова које кандидат за избор у звање мора да испуни, односно податке о потребној стручној оспособљености, посебним знањима и вештинама, односно компетенцијама које кандидат мора да поседује и које треба оцењивати у изборном поступку, а у складу са општим актима Академије.

Веће Одсека предлаже Већу Академије председника и чланове Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс.

Комисију за припрему извештаја, по добијању предлога из става 3. овог члана, формира Веће Академије.

Комисија за припрему извештаја за избор у звање сарадника састоји се од најмање 3 (три) наставника из уже, односно сродне области, за коју се сарадник бира.

Члан 29.

Конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника се обавезно објављује у публикацији Националне службе за запошљавање и на интернет страници Академије и траје најмање 10 (десет) дана од дана објављивања.

Оглас о конкурс у из става 1. члана 28. овог Правилника садржи минимално следеће елементе:

- основне податке о Академији, као послодавцу,

- податке о сарадничком звању (односно радном месту) у погледу кога се врши избор у звање,
- податке о области и, ако постоји, ужој стручној области за које се врши избор у звање,
- податке о периоду на који се врши избор у звање и заснивање радног односа,
- податке о обиму радног времена са којим ће радити лице са којим буде заснован радни однос након завршетка конкурса (пуно или непуно радно време и проценат радног времена ако је непуно радно време),
- минималне услове за избор у сарадничко звање (запослење на радном месту), као и податке о потребној стручној оспособљености, знањима и вештинама, односно компетенцијама које ће се оцењивати у изборном поступку и податке о начину њихове провере,
- податке о месту рада,
- податке о року у коме се подносе пријаве и адреси на коју се подносе пријаве на конкурс,
- лично име и контакт податке лица задуженог за давање обавештења о конкурс,
- податке о доказима који се прилажу уз пријаву,
- податке о месту и дану када се очекује да ће започети провера оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата у изборном поступку, ако се таква провера спроводи.

Члан 30.

Пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника обавезно садржи податке о сарадничком звању (односно радном месту) на које кандидат конкурише и податке о кандидату (име и презиме, адреса пребивалишта односно боравишта, контакт телефон кандидата, адреса електронске поште ако је кандидат поседује), а уз пријаву се обавезно достављају и сви докази за које је у конкурс у наведено да се достављају уз пријаву.

Рок за подношење пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника не може бити краћи од десет дана од дана оглашавања конкурса у периодичном издању огласа организације надлежне за послове запошљавања.

Члан 31.

Након закључења јавног конкурса из става 1. члана 28. овог Правилника, односно након истека рока у коме се подносе пријаве на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника приступа разматрању припадних пријава на конкурс и доказа поднетих уз те пријаве.

Комисија из члана 28. став 7. овог Правилника утврђује благовременост, потпуност и разумљивост поднетих пријава.

Неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве, као и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника решењем против кога се може изјавити приговор председнику Академије, у року од три дана од дана пријема решења. Председник одлучује о приговору у року од седам дана од дана његовог подношења. Ако председник у утврђеном року не одлучи о приговору или ако је незадовољно коначном одлуком по приговору, лице чија је пријава на

конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника одбачена као неблагоприятна, неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, може да оствари заштиту пред судом опште надлежности.

Лице из става 3. овог члана, чија је пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника одбачена као неблагоприятна, неразумљива, непотпуна или као и пријава уз коју нису приложени сви потребни докази, не сматра се кандидатом у смислу овог Правилника.

Члан 32.

Након истека рока за подношење приговора става 3. члана 31. овог Правилника, односно након одлучивања председника Академије по евентуалним приговорима из става 3. члана 31. овог Правилника или истека рока за одлучивање председника по тим приговорима, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника на основу благовремених, потпуних и разумљивих пријава поднетих на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника и доказа поднетих уз те пријаве, примарно утврђује постојање и врши процену испуњеност општих услова из чланова 5. и 6. овог Правилника за избор у сарадничко звање (неосуђиваност кандидата за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи; поседовање одговарајућег стручног, академског, научног, односно уметничког назива, потребног за избор у звање у погледу кога кандидат конкурише), примерено конкретном сарадничком звању и области у које се врши избор.

Након тога комисија из члана 28. став 7. овог Правилника у складу са чланом 7. овог Правилника, процењује поседовање способности и склоности кандидата за наставни рад.

Комисија из члана 28. став 7. овог Правилника потом сачињава листу свих кандидата који испуњавају опште услове из чланова 5, 6. и 7. овог Правилника за избор у сарадничко звање, након чега, примерено конкретном сарадничком звању и области у које се врши избор, утврђује постојање и врши процену испуњености осталих услова од стране кандидата за избор у сарадничко звање, који су утврђени конкурсом, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији радних места, опису послова и условима за заснивање радног односа у Академији, Статутом Академије, Законом о високом образовању, а нарочито испуњеност услова у погледу:

- поседовања захтеваног радног искуства, када се врши избор у сарадничко звање за које се захтева поседовање радног искуства,
- испуњеност евентуалних додатних услова за избор у сарадничко звање.

Након вршења процене испуњености општих и посебних услова за избор у сарадничко звање, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника утврђује постојање и врши процену осталих елемената који се вреднују приликом избора у сарадничко звање, ако ти елементи постоје, и то:

- резултате укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
- резултате доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Академије;
- ако се врши избор у звање асистента или асистента са докторатом, резултате доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка.

При оцењивању резултата наставног, односно педагошког рада кандидата, обавезно се узима се у обзир мишљење студената, изражено у студентским анкетама.

Члан 33.

Уколико за то постоји потреба након спроведеног поступка утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у сарадничко звање и процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у сарадничко звање у складу са чланом 32. овог Правилника, ради избора одговарајућег кандидата у сарадничко звање између кандидата који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника и који испуњавају све опште и посебне услове за избор у сарадничко звање, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника може спровести одговарајући поступак за проверу оспособљености, знања и вештина, односно компетенција тих кандидата.

Члан 34.

Након завршетка поступка провере и утврђивања испуњености општих и посебних услова за избор у сарадничко звање, процене осталих елемената који се вреднују приликом избора у сарадничко звање у складу са чланом 32. овог Правилника и евентуално спроведене провере оспособљености, знања и вештина, односно компетенција кандидата из члана 33. овог Правилника, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника приступа изради извештаја о свим кандидатима који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника.

Извештај комисија из члана 28. став 7. овог Правилника треба да садржи следеће елементе:

- имена, презимена, стручне, научне, односно академске називе, датум и места рођења свих кандидата који су се пријавили на конкурс;
- податке о пријавама које су одбачене као неблагоприятне, неразумљиве или непотпуне, или зато што уз пријаву нису приложени сви потребни докази;
- податке о пријавама кандидата које нису разматране јер је утврђено да кандидат не испуњава све опште и посебне услове за избор у сарадничко звање, уз обавезно образложење које од тих услова кандидат није испунио;
- у погледу кандидата чије су пријаве благовремене, разумљиве и потпуне, уз које су приложени сви потребни докази и који према приложеним доказима и мишљењу лица задуженог за састављање извештаја о пријављеним кандидатима испуњавају све опште и посебне услове за избор у сарадничко звање:
 - кључне податке из личне и стручне биографије;
 - податке о стручном, академском, научном, односно уметничком називу и оцену у погледу адекватности стеченог стручног, академског, научног, односно уметничког назива у контексту избора у сарадничко звање,
 - релевантне податке и процену способности кандидата за наставни рад,
 - релевантне податке и оцену у погледу поседовања захтеваног радног искуства (ако се захтева);
 - релевантне податке и оцену у погледу испуњеност евентуалних додатних услова за избор у сарадничко звање;

- релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу резултата укупног досадашњег наставног, односно педагошког рада кандидата;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу доприноса кандидата развоју наставе и других делатности Академије;
 - релевантне податке (ако постоје) и оцену у погледу доприноса кандидата у обезбеђивању стручног, научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка, ако се врши избор у звање асистента или асистента са докторатом;
 - оцену о резултатима које је кандидат постигао на евентуалној провери оспособљености, знања и вештина, односно компетенција.
- закључак и образложени предлог Већу за избор одговарајућег кандидата у сарадничко звање, односно констатацију да нема пријављених кандидата који испуњавају услове за избор у сарадничко звање,
 - остале податке, информације и елементе за које лице задужено за састављање извештаја о пријављеним кандидатима сматра да их треба предочити Већу.

Члан 35.

Комисија из члана 28. став 7. овог Правилника је дужна да сачини и да Академији преда извештај из члана 34. овог Правилника у року од 15 дана од дана затварања конкурса из става 1. члана 28. овог Правилника.

Председник Академије може извештај који није састављен у складу са овим Правилником вратити комисији из члана 28. став 7. овог Правилника на исправку или допуну, у року од три дана од дана пријема извештаја.

У случају да комисија у року из става 1. овог члана не сачини и не преда Академији извештај, Веће Академије именује нову комисију за писање извештаја. Претходна комисија је дужна да новој комисији одмах преда све материјале, информације и податке везане за конкурс, укључујући и податке о свим радњама које је предузела и резултате до којих је дошла поступајући по пријавама на конкурс до истека рока за предају извештаја.

Након сачињавања и предаје Академији, извештај се излаже на увид јавности и то његовим објављивањем на интернет страници Академије у трајању од 15 дана, до када се могу подносити приговори на извештај.

Академија обавештава све кандидате који су се пријавили на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника о објављивању извештаја на јавни увид из става 4. овог члана.

Академија неће обавештавати лица која су се пријавила на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника, а чије су пријаве одбачене као неблагоприятне, неразумљиве или непотпуне, односно као пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, о објављивању извештај на јавни увид из става 4. овог члана.

Кандидат чија је пријава на конкурс из става 1. члана 28. овог Правилника разматрана од стране комисије из члана 28. став 7. овог Правилника, односно кандидат

који је учествовао у изборном поступку, има право да, најкасније до истека рока од 15 дана рачунајући од дана објављивања извештаја, изјави приговор на тај извештај, ако сматра да кандидат кога комисија у извештају предлаже за избор у звање сарадника не испуњава услове за избор у то звање, или ако сматра да су се у поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на законитост његовог исхода. Приговори на извештај се подносе искључиво у писаном облику.

Уколико у року из става 7. овог члана, на прописани начин буде поднет приговор на извештај, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника се, у року од пет дана од дана пријема приговора писаним путем изјашњава о приговору. Приговори и изјашњења комисије из члана 28. став 7. овог Правилника по тим приговорима достављају се Већу Одсека на разматрање и давање мишљења. Један примерак изјашњења комисије из члана 28. став 7. овог Правилника се објављује на интернет страници Академије, као прилог извештају.

Након истека рока из става 7. овог члана, комисија из члана 28. став 7. овог Правилника упућује извештај, евентуалне приговоре на извештај, мишљење Већа Одсека, изјашњења комисије на те приговоре, као предлог за доношење одговарајуће одлуке Већу Академије на разматрање и одлучивање.

Члан 36.

Веће Академије на седници разматра извештај, евентуалне приговоре на реферат, изјашњења комисије из члана 28. став 7. овог Правилника на те приговоре, мишљење Већа Одсека и предлог за доношење одговарајуће одлуке упућен од стране комисије из члана 28. став 7. овог Правилника, након чега одлучује о избору у сарадничко звање, сходно одредбама Статута Академије и Пословника Већа, и предлаже председнику Академије заснивање радног односа са лицем изабраним у сарадничко звање.

Кандидат који није изабран у сарадничко звање из конкурса има право приговора Већу Академије у року од 15 (петнаест) дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Већа о избору у сарадничко звање из става 1. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

Члан 37.

Избор у сарадничко звање сарадник практичар се врши на основу образложеног предлога за избор одговарајућег кандидата у звање сарадник практичар, који председнику Академије и Већу подноси руководиоца студијског програма на коме сарадник практичар треба да буде ангажован.

Образложени предлог из става 1. овог члана мора садржати податке и доказе на основу којих се може утврдити да предложени кандидат испуњава минималне услове прописане Чланом 17а и Статутом, као и да поседује стручну оспособљеност, знања и вештине, односно компетенције за радно ангажовање.

Веће на седници разматра предлог из става 1. овог члана, након чега одлучује о избору у сарадничко звање сарадник практичар, сходно одредбама Статута Академије и Пословника Већа и предлаже председнику Академије закључивање уговора о радном ангажовању са лицем изабраним у сарадничко звање сарадник практичар.

Одлука Већа о избору у сарадничко звање сарадник практичар из става 3. овог члана, након њеног ступања на снагу сходно општим актима Академије, коначна је у поступку у Академији.

4 ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА НАСТАВНИЦМА И САРАДНИЦИМА И РАДНО АНГАЖОВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

4.1 Заснивање радног односа са наставницима

Члан 38.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у наставничко звање из става 1. члана 26. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у наставничко звање професора струковних студија, вишег предавача, предавача, наставника страног језика или наставника вештина, председник Академије закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Члан 39.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче то звање на неодређено време и са њим се заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање предавача стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

Лице изабрано у звање наставника вештина стиче то звање на одређено време од пет година и са њим се заснива радни однос на одређено време од пет година.

4.2 Радно ангажовање наставника

Члан 40.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у наставничко звање из става 4. члана 27. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у наставничко звање предавача ван радног односа, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне академске године и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става

1. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Лице изабрано у звање предавача ван радног односа стиче то звање на одређено време од пет година.

За квалитет наставе коју реализује предавач ван радног односа у Академији, одговорани су носилац предмета, односно лице запослено у Академији коме је поверен предмет на коме је ангажован одређени предавач ван радног односа, као и руководилац одговарајућег студијског програма.

Члан 41.

Академија може, без расписивања јавног конкурса, ангажовати за извођење наставе наставника из друге самосталне високошколске установе која се налази ван територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области, у звању гостујућег професора.

Академија може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе наставника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће наставничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из ставова 1. и 2. овог члана председнику Академије и Већу Академије подноси Веће одсека.

Веће може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана.

Веће може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања наставника за одређени временски период.

Након ступања на снагу одлуке Већа о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 3. овог члан, председник Академије са лицима из ставова 1. и 2. овог члана закључује уговор о радном ангажовању

Уговор о радном ангажовању из става 6. овог члана се закључује на период од најдуже једне академске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из ставова 1. и 2. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

4.3 Заснивање радног односа са сарадницима

Члан 42.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у сарадничко звање из става 3. члана 36. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у сарадничко звање асистента са докторатом, асистента или сарадника у настави, председник Академије закључује уговор о раду, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Члан 43.

Лице изабрано у звање асистента са докторатом стиче то звање на одређено време од три године и са њим се заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање асистента стиче то звање на одређено време од три године и са њим се заснива радни однос на одређено време од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Лице изабрано у звање сарадника у настави стиче то звање на одређено време од једне године и са њим се заснива радни однос на одређено време од једне године, са могућношћу продужења на још годину дана, а најдуже до краја академске године у којој се студије завршавају.

4.4 Радно ангажовање сарадника

Члан 44.

Након ступања на снагу одлуке Већа о избору у сарадничко звање из става 4. члана 37. овог Правилника, са лицем које је том одлуком Већа изабрано у сарадничко звање сарадник практичар, председник Академије закључује уговор о радном ангажовању.

Уговор о радном ангажовању из става 1. овог члана се закључује на период од најдуже једне академске године, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

Лице изабрано у звање сарадника практичара стиче то звање на одређено време од пет година.

Члан 45.

Академија може, без расписивања конкурса, али уз сагласност матичне високошколске установе, ангажовати за извођење наставе сарадника из друге високошколске установе са територије Републике Србије, који има стечен избор у одговарајуће сарадничко звање и у одговарајућој области.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из става 1. овог члана председнику Академије и Већу подносе предлагачи овлашћени Статутом Академије.

Веће може донети посебну одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана.

Веће може одлуку о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члана донети и у склопу одлуке којом се усваја план ангажовања сарадника за одређени временски период.

Након ступања на снагу одлуке Већа о прихватању иницијативе, односно образложеног предлога из става 2. овог члан, председник Академије са лицем из става 1. овог члана закључује уговор о радном ангажовању

Уговор о радном ангажовању из става 5. овог члана се закључује на период од најдуже једне академске године, и њиме се ближе уређују права и обавезе лица из става 1. овог члана, у складу са Законом о високом образовању, другим релевантним законима, Статутом Академије и другим општим актима Академије.

4.5 Предавања по позиву

Члан 46.

Ради држања предавања по позиву, Академија може радно ангажовати предавача по позиву, који је истакнути стручњак, научник или уметник у одговарајућој области, а који није запослен у Академији.

Иницијативу, односно образложени предлог за радно ангажовање лица из става 1. овог члана председнику Академије и Већу подноси наставник запослен у Академији коме је поверен предмет у оквиру кога ће бити одржана предавања по позиву, или руководилац одређеног студијског програма.

Одлуку о одобравању ангажовања лица из става 1. овог члана ради држања предавања по позиву доноси Веће, а права и обавезе предавача по позиву уређују се посебним уговором који са лицем из става 1. овог члана закључује председник Академије, у складу са општим актима Академије.

5 МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 47.

Наставнику, односно сараднику који је изабран у звање и запослен (у радном односу) на одређено време у Академији, а који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама или боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за време трајања одсуства, односно боловања.

О продужењу изборног периода и радног односа у случајевима из става 1. овог члана председник Академије доноси решење, након повратка наставника или сарадника са одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

Након доношења решења из става 2. овог члана, председник Академије и наставник или сарадник из става 1. овог члана закључују анекс уговора о раду којим се продужава трајање радног односа тог наставника или сарадника за период трајања одсуства, односно боловања из става 1. овог члана.

За време док је наставник, односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, председник Академије је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у ком циљу може предузети све неопходне законске мере.

6 ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 48.

Наставнику, односно сараднику престаје радни однос у Академији из разлога прописаних Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама

("Сл. гласник РС", бр. 113/2017), законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), Статутом Академије, овим Правилником и другим општим актима Академије.

6.1 Престанак радног односа наставника због пензионисања

Члан 49.

Наставнику престаје радни однос у Академији, на крају академске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

6.2 Престанак радног односа наставника и сарадника због истека периода на које је стечено звање наставника, односно сарадника

Члан 50.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, ако који не буде изабран у исто или више звање наставничко, односно сарадничко звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран у звање, ако у Академији нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Престанком радног односа наставника или сарадника на начин из става 1. овог члана, наставник, односно сарадник губи звање које је имао до истека периода на који је изабран у звање.

6.3 Престанак радног односа наставника и сарадника због забране обављања послова наставника, односно сарадника

Члан 51.

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника у Академији.

Ако лице из става 1. овог члана већ има стечено звање наставника, односно сарадника у Академији, Веће доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника од стране тог лица.

Лицу из става 1. овог члана престаје радни однос у Академији, у складу са законом.

7 ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 52.

Наставници, односно сарадници који су у радном односу у Академији имају права и обавезе утврђене Законом о високом образовању, Законом о запосленима у јавним службама законом којим се уређује општи режим радних односа (Закон о раду), другим релевантним законима и прописима којима се уређују радни односи и права и обавезе по основу рада, релевантним колективним уговорима, Статутом Академије,

овим Правилником, другим општим актима Академије и појединачним уговором о раду закљученим између Академије и наставника, односно сарадника.

Наставници, односно сарадници који нису у радном односу у Академији већ су у Академији радно ангажовани, имају права и обавезе по основу рада која су примерена врсти о обиму њиховог радног ангажовања у Академији.

7.1 Основне обавезе наставника и сарадника

Члан 53.

Наставници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству студената настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом Академије,
- организују и изводе стручни рад са студентима, буду ментори студентима при изради завршних радова и усмеравају студенте при изради других стручних радова,
- препоручују доступне уџбенике, приручнике и другу стручну литературу за наставне предмете за које су изабрани, односно задужени,
- редовно одржавају испите, према утврђеном распореду у прописаним испитним роковима,
- држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- предлажу усавршавање и иновирање наставног плана и програма,
- се континуирано стручно усавршавају,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,
- обављају и друге послове утврђене законом и општим актима Академије.

Члан 54.

Сарадници имају нарочито обавезу да:

- у потпуности одрже све поверене облике наставе, према утврђеном распореду, према садржају и у предвиђеном броју часова који су утврђени студијским програмом и планом извођења наставе,
- припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника, помажу наставнику у припреми наставног процеса,
- учествују и помажу у одржавању испита, у складу са студијским програмом и планом извођења наставе,
- воде евиденцију о присуству настави и успеху студената постигнутом кроз предиспитне обавезе и активности, на начин предвиђен општим актом Академије,
- учествују у извођењу стручног рада са студентима и усмеравају студенте при изради адекватних врста стручних радова,

- обављају консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма,
- раде на сопственом стручном усавршавању,
- учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама и телима,
- развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице,
- се подвргну провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије,
- обављају и друге послове у складу са законом и општим актима Академије.

7.2 Одсуство ради стручног усавршавања наставника

Члан 55.

Ако је то у интересу Академије, наставнику се, после пет година проведених у настави у Академији, може одобрити плаћено одсуство у трајању до једне академске године, ради стручног, научног, односно уметничког усавршавања или држања гостујућих предавања.

Одлуку о одобравању одсуства из става 1. овог члана, на основу поднетог захтева и документације, након прибављеног мишљења студијских програма на којима је наставник из става 1. овог члана ангажован и мишљења Већа, доноси председник Академије.

План усавршавања наставника и сарадника доноси Савет Академије на предлог Већа.

7.3 Рад на другим високошколским установама

Члан 56.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник запослен у Академији, може се радно ангажовати на другој високошколској установи само уз претходно одобрење, односно сагласност Већа Академије.

Правилником о условима и поступку за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи се ближе регулишу услови и поступак за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи.

Непоштовање обавезе из става 1. овог члана представља повреду радне дисциплине, за коју се може изрећи дисциплинска мера.

7.4 Заштита интереса и угледа Академије

Члан 57.

Наставно, научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Академије, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Академије нити нарушавати углед Академије.

Непоштовање обавезе из става 1. овог члана представља повреду радне дисциплине, за коју се може изрећи дисциплинска мера.

8 ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 58.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Академије.

Члан 59.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а објављује се интернет страници Академије.

Члан 60.

Претходни избори у звања наставног особља су на снази до окончања изборног периода.

Сарадници који су раније бирани на високим школама имају право да конкуришу на конкурсе у Академији струковних студија, с обзиром да се ради о новом правном субјекту.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-СТРУЧНОГ ВЕЋА

Проф. др Бојан Бабић
в. д. председника АТУСС

Правилник објављен на интернет страници Академије 14.07.2020. године и ступа на снагу 22.07.2020.