

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ВИСОКА ТЕКСТИЛНА СТРУКОВНА ШКОЛА ЗА
ДИЗАЈН, ТЕХНОЛОГИЈУ И МЕНАџМЕНТ

Број: 01-241

Дана: 26.04.2018. године

Београд

На основу чланова 72-93. и 143. став 1. Закона о високом образовању (“Службени гласник РС” бр. 88/2017) и одговарајућих одредби Статута Високе текстилне струковне школе за дизајн, технологију и менаџмент број 01-168 од 07.03.2018. године, Наставно-стручно веће Високе текстилне струковне школе за дизајн, технологију и менаџмент, на седници одржаној 26.04.2018. године, донело је

ПРАВИЛНИК
О ИЗБОРУ И АНГАЖОВАЊУ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се услови, начин и поступак за стицање звања наставника и сарадника, услови и поступак заснивања радног односа и других видова ангажовања наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама, мировање изборног периода и радног односа, као и престанак радног односа наставника и сарадника у Високој текстилној струковној школи за дизајн, технологију и менаџмент (у даљем тексту: Школа).

Школа врши избор у звање наставника и сарадника у складу са Законом о високом образовању, Статутом Школе, Правилником о организацији и систематизацији послова и овим Правилником.

Звање наставника и сарадника

Члан 2.

Наставно особље Школе чине наставници и сарадници.

Звања наставника су:

- професор струковних студија
- виши предавач
- предавач
- наставник страног језика
- предавач ван радног односа

Звања сарадника су:

- асистент
- сарадник у настави/стручноуметнички сарадник
- сарадници ван радног односа: сарадник практичар и сарадник демонстратор.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

Лице изабрано у звање вишег предавача и предавача стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Лице изабрано у звање наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на период у трајању од пет година.

Предавач ван радног односа бира се у звање и закључује уговор о ангажовању у трајању од једне школске године са могућношћу продужења.

Асистент се бира у звање и закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Сарадник у настави и стручноуметнички сарадник се бира у звање и закључује уговор о раду на период од једне године, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Сарадник практичар се бира у звање и са њим се закључује уговор о ангажовању на једну годину са могућношћу продужења уговора.

Сарадник демонстратор се бира у звање и са њим се закључује уговор о ангажовању у трајању од најдуже једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

Наставници и сарадници изводе наставу, вежбе, припреме за вежбе и друго, сагласно опису послова из важећег Правилника о организацији и систематизацији послова Школе.

Услови и поступак за избор у звање наставника

Члан 3.

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

Наставник се бира за ужу научну, стручну односно уметничку област утврђену Одлуком о класификацији наставних предмета по областима којима припадају.

Наставник може да буде биран за две уже научне области, под условом да је у једној области стекао научно звање магистра наука, односно уметности, а у другој области научно звање доктор наука и има одговарајуће референце из обе научне области.

Посебним Правилником о приступном предавању, регулише се начин одржавања и оцењивања приступног предавања.

Услови за избор у звање наставника

Професор струковних студија

Члан 4.

У звање професора струковних студија може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да има научни назив доктора наука из одговарајуће научне области, и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, а за професора струковних студија у пољу уметности да је стекао уметнички назив доктора уметности или завршене студије другог односно првог степена и призната уметничка остварења;

2. да има радно искуство од најмање десет година, од чега најмање пет година у настави у високом образовању;
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети, а која се односи на претходни трогодишњи период;

Предност при избору имају кандидати који су постигли одговарајуће резултате у претходном периоду а који се односе на следеће:

- да је објавио радове на научним и стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова са рецензијама);
- да је објавио публикације (монографије, уџбенике, скрипте, збирке, намењене студентима, као и широј стручној јавности); односно за поље уметности, да је учествовао на изложбама, ревијама;
- да је објавио више научних, стручних, односно уметничких радова из уже области за коју се бира (објављени у домаћим или страним часописима са рецензијама);
- да је био члан у организационим одборима на научним и стручним скуповима, односно да је учествовао на изложбама, ревијама;
- да је урадио или учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном и јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, односно да има признате уметничке резултате, остварења;
- да је учествовао у активностима студената на изложбама, ревијама, конференцијама, стручним екскурзијама, кроз завршне и специјалистичке и мастер радове у решавању конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора.

Виши предавач

Члан 5.

У звање вишег предавача може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да има научни назив доктора наука из одговарајуће научне области, и има научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама, а за вишег предавача у пољу уметности да је стекао уметнички назив доктора уметности или завршене студије другог односно првог степена и призната уметничка остварења;
2. да има радно искуство од најмање пет година
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни трогодишњи период или
 - да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 3.

Предност при избору имају кандидати који су постигли одговарајуће резултате у претходном периоду а који се односе на следеће:

- да је објавио радове на научним и стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова са рецензијама);
- да је објавио публикације (монографије, уџбенике, скрипте, збирке, намењене студентима, као и широј стручној јавности); односно за поље уметности, да је учествовао на изложбама, ревијама;

- да је објавио више научних, стручних, односно уметничких радова из уже области за коју се бира (објављени у домаћим или страним часописима са рецензијама);
- да је био члан у организационим одборима на научним и стручним скуповима, односно да је учествовао на изложбама, ревијама;
- да је урадио или учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном и јавном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, односно да има признате уметничке резултате, остварења;
- да је учествовао у активностима студената на изложбама, ревијама, конференцијама, стручним екскурзијама, кроз завршне и специјалистичке и мастер радове у решавању конкретних задатака за потребе привредног и друштвеног сектора.

Предавач

Члан 6.

У звање предавача може бити изабран кандидат који испуњава следеће услове:

1. да је стекао академски назив магистар наука, односно стручни назив специјалиста академских студија одговарајуће области, односно за предавача у пољу уметности - да је стекао високо образовање првог или другог степена и призната уметничка остварења;
2. да има радно искуство од најмање три године;
3. да испољава способност за наставни рад што се доказује:
 - позитивном оценом педагошког рада коју је кандидат добио у студентској анкети а која се односи на претходни трогодишњи период или
 - да је на приступном предавању добио позитивну оцену не мању од 3.

Предност при избору имају кандидати који су постигли одговарајуће резултате у претходном периоду а који се односе на следеће:

- да је објавио радове на научним и стручним семинарима и конференцијама (да су радови штампани у зборницима радова са рецензијама);
- да је објавио монографије, уџбенике, скрипте, збирке, намењене студентима, као и широј стручној јавности; односно за поље уметности да је учествовао на изложбама, ревијама;
- да је објавио више стручних односно уметничких радова из уже области за коју се бира;
- да је учествовао у изради више стручних пројеката који су реализовани у привредном сектору и то из области за коју се врши избор у звање, односно да има признате уметничке резултате, остварења;

Наставник страног језика

Члан 7.

У звање наставника страног језика, може бити изабрано лице које има завршен VII₁ степен високог образовања или мастер академске студије, објављене стручне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног предавања и три године радног искуства.

Наставу страних језика, осим лица које има звање, може изводити и наставник страног језика, који има стечено високо образовање првог степена, објављене стручне

радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Наставник страног језика, бира се на период од пет година, а по поступку утврђеном за избор у остала наставна звања.

Поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника

Члан 8.

Директор расписује конкурс за заснивање радног односа и стицања звања наставника за уже научне/стручне/уметничке области сагласно Закону о високом образовању и Статуту Школе.

Директор објављује конкурс из става 1. овог члана, најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник биран. Школа је дужна да конкурс оконча у року од 9 месеци од дана расписивања конкурса.

Конкурс се објављује у листу "Послови", на огласној табли Школе, и на интернет презентацији Школе.

У конкурсу се наводи: ознака наставничког звања за које се расписује конкурс, услови које кандидат треба да испуни, ужа стручна односно уметничка област за коју се врши избор, да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок за подношење пријава од дана објављивања конкурса, обавеза достављања доказа о испуњености услова из конкурса, информација да ће приступно предавање организовати комисија, у складу са општим актом Школе, број телефона лица задуженог за давање обавештења о конкурсима, адреса на коју се пријаве подносе, напомена да ће све неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази бити одбачене односно неће бити разматране и остало, по потреби.

Рок за подношење пријава за конкурс је најмање 10 дана од дана оглашавања конкурса.

Пре оглашавања конкурса, Наставно-стручно веће на предлог директора именује Комисију за припрему реферата. Комисија има најмање три члана, а састоји се од наставника високошколске установе, од којих су два члана из исте научне, стручне односно уметничке области из које се наставник бира.

Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

Након именовања, чланови Комисије имају обавезу да потпишу изјаву да нису у сукобу интереса са кандидатом за избор у наставно звање. Уколико чланови Комисије имају потенцијални или стварни сукоб интереса, дужни су да се изузму из рада Комисије. Одлуку о постојању сукоба интереса чланова Комисије за избор у наставно звање доноси директор. Уколико се накнадно утврди да је члан комисије био у сукобу интереса, против њега ће се спровести одговарајуће мере.

Члан 9.

Лица која подносе пријаву на конкурс за избор у звање морају приложити и следећу документацију:

1. Биографију – са свим битним подацима: личним подацима, постигнутим степенима образовања, подацима о научноистраживачком, уметничком, стручном и професионалном доприносу, подацима о доприносу у настави, подацима о доприносу стручној, академској и широј заједници, другим подацима за које кандидат сматра да су битни.

2. Списак објављених радова, публикација (монографије, уџбеници, скрипте, збирке намењене студентима, као и широј стручној јавности); односно податке о учешћу на изложбама и ревијама-припремљена и написана по општим библиографским принципима;
3. Доказе:
 - 1) извод из књиге рођених, односно извод из књиге венчаних (ако је кандидат ступањем у брак променио личне податке), уверење о држављанству РС, све у овереној фотокопији;
 - 2) фотокопије диплома о завршеном I, II или III степену високог образовања или VI, VII1, VII2 или VIII нивоу образовања, или решење о нострификацији дипломе стечене у иностранству, све у овереној фотокопији. Ако кандидату, до тренутка подношења пријаве није издата диплома, подноси се уверење о завршетку студија у овереној фотокопији, осим за нострификацију дипломе;
 - 3) доказе о изборима у наставно и научно звање, ако је кандидат био биран у наставно и научно звање;
 - 4) копије импресума, односно каталога са изложби о објављеним радовима;
 - 5) потврде, уверења уговори, решења и друге исправе издате од научних, стручних и других надлежних организација, организатора научних, стручних и уметничких скупова, организатора пројеката, научних, стручних и уметничких часописа, високошколских установа за сваки податак наведен у пријави који се односи на научноистраживачки, уметнички, стручни и професионални допринос; допринос у настави; допринос стручној, академској и широј заједници;
 - 6) доказе о чланству у релевантним организацијама;
 - 7) доказ да кандидат није осуђиван (члан 72. Закона о високом образовању);
 - 8) друге доказе за које учесник конкурса сматра да су битни.За комплетност документације коју подноси на конкурс одговоран је учесник конкурса.

Члан 10.

Комисија за припрему реферата је дужна да размотри све приспеле пријаве на конкурс. Све неблаговремене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази Комисија ће одбацити, односно неће их разматрати.

Комисија припрема реферат у року од 30 дана од дана истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Припрема реферата у року из претходног става представља радну обавезу чланова комисије.

Члан 11.

Реферат комисије садржи: основне податке о свим кандидатима који су поднели пријаве на конкурс, које су пријаве одбачене и из којих разлога, биографске податке о пријављеним кандидатима чије су пријаве разматране, о њиховом професионалном раду; списак објављених научних, стручних, уметничких радова, публикација, односно података о учешћу на изложбама и ревијама; податке о чланству у стручним, научним, уметничким асоцијацијама, организационим одборима; о стручним пројектима који су реализовани у привредном и јавном сектору, односно уметничким остварењима; податке о наставном раду.

Неопходно је да Реферат садржи и податке о способности кандидата за наставни рад, која се доказује резултатима анкете студената о педагошком квалитету наставника за претходне три године, а уколико кандидат нема радно искуство у настави, уносе се подаци из записника са приступног предавања. Резултати приступног предавања су садржани у Записнику о одржаном приступном предавању кога потписује председник Комисије и исти је саставни део реферата; мишљење о испуњености услова за избор у звање сваког кандидата појединачно, предлог за избор одређеног кандидата у звање и потписе чланова комисије.

Комисија утврђује предлог за избор одређеног кандидата већином гласова од укупног броја чланова.

Члан комисије који не жели да потпише реферат из разлога што се не слаже са мишљењем већине чланова, дужан је у реферат да унесе образложење односно да наведе разлог због којег не жели да потпише реферат.

При оцени испуњености услова за рад кандидата Комисија се придржава препорука Националног савета о условима за избор у звање наставника.

При оцени да ли кандидати испуњавају потребне услове може се консултовати и секретар Школе.

Члан 12.

Реферат Комисије о пријављеним кандидатима са утврђеним предлогом за избор у звање, ставља се на увид јавности у просторијама Школе у трајању од најмање 30 дана, и о томе се даје обавештење у дневној штампи или у службеном гласилу.

Оглас (обавештење) о доступности реферата јавности Школа објављује и на огласној табли Школе.

Кандидати и јавност имају право приговора на објављени реферат у року од 30 дана од дана обавештења о доступности реферата јавности.

Уколико има приговора на Реферат Комисије, Комисија разматра наводе из приговора и заузима став по истим у року од 15 дана од дана истека рока за увид јавности.

Комисија за израду реферата прослеђује Наставно-стручном већу Реферат Комисије, Приговор на Реферат и став Комисије у односу на приговоре.

Члан 13.

Комисија доставља Наставно-стручном већу реферат са образложеним предлогом за избор кандидата, заједно са евентуалним приговором.

Члан 14.

Наставно-стручно веће разматра реферат и приговор (уколико га је било), и доноси одлуку о избору у звање предложеног кандидата која је коначна, односно доноси одлуку о неприхватању предлога за избор у звање или закључак којим се тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница.

Одлуку из става 1. овог члана Наставно-стручно веће доноси у року који не може бити дужи од 30 дана од дана достављања реферата са предлогом за избор у звање.

Ако Наставно-стручно веће не изабере наставника по расписаном конкурс, директор Школе је дужан да објави нови конкурс у року од 30 дана.

Ако Наставно-стручно веће по поновљеном конкурс не изабере наставника, директор Школе може изабрати једног од пријављених кандидата који испуњава услов.

Школа обавештава учеснике Конкурса о исходу њиховог учешћа на конкурс, а одлуку о избору доставља изабраном кандидату.

Кандидати који нису изабрани, имају право приговора, у року од 15 дана од дана добијања обавештења.

Наставно-стручно веће разматра приговор у року од 15 дана од дана пријема приговора, доноси одлуку у односу на предметни приговор и исту доставља подносиоцу приговора.

Уколико се приговор одбије као неоснован, избор у звање је коначан.

Члан 15.

Изузетно, у оправданим случајевима када је неопходно да се поступак избора у звање наставника спроведе хитно, рокови у поступку избора могу бити краћи.

Оправданим случајевима када је неопходно да се поступак избора спроведе хитно сматрају се: одсуство предметног наставника због дуже болести, односно другог дужег оправданог одсуства изабраног предметног наставника са посла, поступање по налогу државног органа и други случајеви које утврди Наставно-стручно веће.

У скраћеном поступку рок за подношење пријава кандидата је 10 дана од објављивања конкурса, рок за израду реферата је 8 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс, рок за увид јавности у реферат и евентуалне приговоре кандидата је 8 дана од дана обавештења о доступности реферата јавности

Члан 16.

Наставник може бити изабран у више наставничко звање пре истека времена на које је изабран ако је у међувремену испунио услове за избор у више звање и ако испуњава друге услове предвиђене Статутом и овим Правилником за избор у то звање.

Члан 17.

Са лицем изабраним у звање наставника, директор закључује уговор о раду по правилу са пуним радним временом у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду и општим актима Школе.

Пуно радно време наставника износи 40 сати седмично.

Изузетно директор може закључити уговор о раду са наставником са непуним радним временом у случају када то захтевају објективне околности везане за наставника или потребе наставног процеса у Школи.

Избор у звање сарадника

Члан 18.

У звање асистента се бира студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа не мањом од 3.

У звање асистента у настави из уметничког поља Школа бира лице које има

академски назив магистра уметности и уметничка дела из уже области за коју се бира, који показују смисао за самостално уметничко стваралаштво уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене докторске студије, смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа. Уколико су предвиђене докторске студије кандидат мора бити студент докторских студија.

У звање асистента из уметничког поља може бити изабрано и лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела, које показује смисао за самостално уметничко стваралаштво уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер академске односно докторске студије и смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа. Уколико су предвиђене мастер академске или докторске студије кандидат за асистента мора бити студент мастер или докторских студија.

Члан 19.

Избор у звање асистента се врши по поступку утврђеном овим Правилником за избор у звање наставника.

Члан 20.

Избор у звање сарадника у настави/стручноуметничког сарадника врши се за ужу научну/стручну/уметничку област, на начин и по поступку како следи:

Потребу за радним ангажовањем сарадника утврђује директор Школе самостално или на предлог предметног наставника.

Предметни наставник у писаној форми предлаже директору кандидата за избор у звање сарадника за област из које изводи наставу, уз претходну оцену испуњености услова за избор кандидата.

При оцени испуњености услова за избор кандидата у звање сарадника наставник ће консултовати и секретара Школе.

Уз предлог за избор достављају се оверен препис дипломе о стеченом степену стручне спреме кандидата, биографија и други докази о испуњености услова за избор у звање сарадника у настави утврђених законом и општим актима Школе.

Ако се директор Школе сагласи са потребом и предлогом предметног наставника за избор сарадника, предлог се доставља Наставно-стручном већу које доноси одлуку о избору у звање.

Ако Наставно-стручно веће не изабере предложеног кандидата, поступак за избор сарадника се понавља.

Ако по поновљеном предлогу Наставно-стручно веће не изабере сарадника, директор може донети одлуку о избору кандидата у звање сарадника, ако кандидат испуњава услове утврђене законом и општим актима Школе.

Уговор о раду са изабраним кандидатом закључује директор Школе.

Члан 21.

Сарадници који не учествују директно у настави али пружају помоћ у организацији наставе (шивач, ткач и други послови за које се исказе потреба) немају изборно звање. Потребу за њиховим ангажовањем утврђује директор и са њима закључује уговор о ангажовању.

НАСТАВНИЦИ И САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

Предавач ван радног односа

Члан 22.

У циљу побољшања квалитета наставе, на предлог директора, Наставно-стручно веће може изабрати у делу активне наставе, укључујући предавања и вежбе, на првом и другом степену студија, највише до трећине часова наставе на предмету у току семестра предавача ван радног односа, који има стечено високо образовање најмање мастер академских студија и који има неопходна знања и вештине у одговарајућој области и показује смисао за наставни рад који се цени добијеном позитивном оценом приступног часа.

Предавач ван радног односа може бити ангажован искључиво на стручно-апликативним предметима.

Носиоци предмета запослени у Школи на којима је ангажован предавач ван радног односа су одговорни за обезбеђење квалитета наставе коју реализује предавач ван радног односа.

Уговор о раду са изабраним кандидатом закључује директор Школе.

Сарадник демонстратор

Члан 23.

На предлог директора, Наставно-стручно веће бира у звање сарадника ван радног односа, демонстратора и сл., за помоћ у настави на студијама првог степена, студента који је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом најмање 8 (осам) и показује смисао за наставни рад. Предност имају студенти који су и сами прошли вежбе на предметима на којима се ангажују у матичној установи.

Сарадник практичар

Члан 24.

На предлог директора, Наставно-стручно веће може изабрати у звање сарадника практичара лице запослено у установи односно предузећу са којим Школа има потписан уговор о сарадњи, које обавља послове из области за коју се пракса обавља ван седишта Школе, има високо образовање стечено на студијама другог степена по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године, односно високо образовање стечено на основним студијама у трајању од најмање четири године по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године и најмање три године радног искуства у струци.

Ангажовање истакнутих стручњака

Члан 25.

Ради упознавања студената са одређеним научним достигнућима и њиховом применом у пракси, Школа може без расписивања конкурса ангажовати наставнике и научне раднике других установа и истакнуте стручњаке из праксе да у оквиру студијског програма, одрже поједина предавања или да учествују у другим облицима наставе.

Члан 26.

Лице из претходног члана овог Правилника може по потреби учествовати у остваривању дела наставе у Школи, осим одржавања испита.

Ангажовање се врши без расписивања конкурса, на основу уговора који закључује директор Школе и истакнути научник или стручњак.

ПРАВА И ОБАВЕЗЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 27.

Права, обавезе и одговорности наставника и сарадника уређују се законом, Статутом Школе, овим Правилником, Правилником о организацији и систематизацији послова и другим општим актима Школе.

Члан 28.

Професор струковних студија је дужан да сваке пете године поднесе Наставно-стручном већу извештај о свом стручном и научном раду.

Члан 29.

Лице изабрано у наставничко звање за исту ужу област на другој високошколској установи, може да изводи наставу у Школи, уз претходну сагласност те установе.

Са лицем из става 1. овог члана директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

РАД НА ДРУГОЈ ВИСОКОШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ

Члан 30.

Наставни рад наставника и сарадника изван Школе не може бити у сукобу са интересима Школе.

Наставник односно сарадник запослен у Школи, може радно да се ангажује у другој високошколској установи, само уз претходну сагласност Наставно-стручног већа Школе.

Члан 31.

Наставник, односно сарадник, који је засновао радни однос са пуним радним временом у Школи може добити сагласност за рад у другој високошколској установи по основу уговора о допунском раду и то највише до 1/3 пуног радног времена.

Члан 32.

Захтев за давање сагласности за рад у другој високошколској установи наставник односно сарадник подноси директору Школе.

Уз захтев из става 1. овог члана, наставник односно сарадник прилаже и одлуку надлежног органа високошколске установе која исказује потребу за његовим радним ангажманом.

О захтеву из става 1. овог члана, одлучује Наставно-стручно веће на предлог директора Школе.

Члан 33.

Наставник односно сарадник не може изводити наставу и обављати друге послове у другој високошколској установи у току радног времена у Школи.

Члан 34.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника из друге високошколске установе ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Са лицем из става 1. овог члана, директор Школе закључује уговор о ангажовању за извођење наставе.

Члан 35.

Ради одржавање наставе на појединим предметима, а из разлога рационалности и квалитета наставе, Школа може ангажовати наставника и сарадника са друге високошколске установе уколико је испуњен услов еквивалентности ужих области.

ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО РАДИ СТРУЧНОГ И НАУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

Члан 36.

Наставнику Школе директор може на предлог Наставно-стручног већа одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ради стручног, научног и уметничког усавршавања, уколико је претходно најмање пет година радио у настави у Школи и уколико то дозвољавају материјалне могућности Школе.

МИРОВАЊЕ ИЗБОРНОГ ПЕРИОДА И РАДНОГ ОДНОСА

Члан 37.

Наставнику и сараднику у настави који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета или друге особе или боловању дужем од шест месеци, одсуству са рада ради ангажовања у државним органима и организацијама, изборни период и радни однос се продужава за то време.

О мировању изборног периода и радног односа из става 1. овог члана у сваком конкретном случају одлучује директор Школе доношењем решења.

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

Члан 38.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

Члан 39.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Школи, који не буде изабран у исто или више звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Наставник који не извршава радне обавезе у складу са Правилником о раду и осталим општим актима Школе и има лоше резултате у наставном раду, може бити суспендован из наставе и може му престати радни однос.

Неизбором, односно престанком радног односа из разлога утврђених ставом 2. овог члана, наставник односно сарадник губи звање које је имао до момента неизбора, односно престанка радног односа.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 40.

На све што није посебно регулисано овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Закона о високом образовању, Статута и других општих аката Школе.

Члан 41.

Даном ступања на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о избору у звања наставника и сарадника бр. 01-870 од 27.10.2016. године.

Члан 42.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања, а објављује се на огласној табли Школе.

Председајући Наставно-стручног већа
Директор
др Горан Савановић



ПОТВРДА О СТУПАЊУ НА СНАГУ ПРАВИЛНИКА

Правилник је објављен на огласној табли Школе дана 26.04.2018. године и ступа на снагу дана 04.05.2018. године.

ДИРЕКТОР
др Горан Савановић

