

**ВИША ТЕХНИЧКА ТЕКСТИЛНА ШКОЛА  
БЕОГРАД**

ВИША ТЕХНИЧКА ТЕКСТИЛНА ШКОЛА  
БЕОГРАД

ГР. Београд, 28. 6. 2002.			
Сектор	Катедра	Почео	Завршио
01	401		

**П Р А В И Л Н И К  
О  
СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ  
И УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ**

Београд, мај 2002. године

На основу члана 7. став 2 Закона о раду ("Сл. гласник РС" бр. 70/01), члана 158. и 175. Статута Школе, Управни одбор Школе на седници одржаној дана 7.6.2002 године, донео је

**ПРАВИЛНИК**  
**О**  
**СТРУЧНОМ ОСПОСОБЉАВАЊУ**  
**И УСАВРШАВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ**

Члан 1.

Овим Правилником уређују се:

- права и обавезе запослених и Школе на стручно оспособљавање и усавршавање запослених у Школи у складу са потребама наставно-научног рада, променама процеса рада, техничко-технолошким унапређењима и потребама послова који се обављају;
- облици стручног оспособљавања и усавршавања;
- услови за стручно оспособљавање и усавршавање запослених;
- начин и поступак за оставривање права на стручно оспособљавање и усавршавање;
- финансирање стручног оспособљавања и усавршавања.

Члан 2.

Запослени на пословима наставника и стручног сарадника у настави има право и обавезу да се током рада у Школи стручно оспособљава и усавршава ради обнове знања, праћења научно-технолошких и других промена и стицања нових знања, као и одговарајућих академских назива.

Школа је дужна да ствара потребне материјалне, организационе и друге услове за стручно оспособљавање и усавршавање запослених у настави.

Члан 3.

Облици стручног оспособљавања и усавршавања су:

- учешће на семинарима, симпозијумима, стручним саветовањима, сајмовима, обилазак фабрика;
- полагање стручних испита;
- постдипломске студије за стицање академског назива магистра наука научне, стручне или уметничке области којој припада наставни предмет за који је запослени изабран у одговарајуће звање;
- израда докторске дисертације за стицање академског назива доктора наука, односно уметности.

Члан 4.

Услови за стручно оспособљавање и усавршавање су:

- да је годишњим планом стручног оспособљавања и усавршавања који усваја Управни одбор Школе утврђена потреба за стручним оспособљавањем односно усавршавањем запослених на одређеним пословима;
- да постоји сагласност запосленог за конкретни облик стручног оспособљавања, односно усавршавања из члана 3 тачке 3 и 4 овог Правилника.

Члан 5.

О учешћу запосленог на семинарима, симпозијумима, стручним саветовањима и другим сличним облицима стручног усавршавања одлучује директор Школе када се исти организују у земљи.

У осталим случајевима, када се скупови из става 1 овог члана организују у иностранству, одлуку о учешћу доноси Управни одбор.

Члан 6.

Запослени - учесник на скупу из члана 5 став 1 овог Правилника, има право на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу у земљи, у висини утврђеној Правилником о раду.

Запослени - учесник на скупу из члана 5 став 2 овог Правилника има право на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу у иностранству, под условима, на начин и у висини утврђеној посебним прописима.

Трошкове котизације за учешће запосленог на наведеним скуповима сноси Школа.

Члан 7.

Одлуку о упућивању запосленог на стручно усавршавање из члана 3 тачке 3 и 4 овог Правилника доноси директор Школе, на писмени захтев запосленог, а на основу Плана стручног оспособљавања и усавршавања наставника.

Члан 8.

Запослени из члана 3 кога на стручно оспособљавање и усавршавање упућује Школа има право на одсуство са рада уз накнаду плате (плаћено одсуство) у складу са Правилником о раду.

Запослени из претходног става има право и на надокнаду трошкова стручног оспособљавања и усавршавања и то трошкова оцене и одбране магистарског рада, односно докторске дисертације.

Средства за остваривање плана стручног оспособљавања и усавршавања обезбеђује Школа.

Члан 9.

Запослени чије је стручно оспособљавање и усавршавање из члана 3 тачке 3 и 4 овог Правилника, финансирала Школа у складу са одредбама овог Правилника, има право и обавезу да остане на раду у Школи најмање 5 година од дана стицања одговарајућег стручног назива магистра или доктора наука, односно уметности, а под условом да буде изабран у одговарајуће наставно звање и у складу са Законом.

Члан 10.

Запослени који се на дан ступања на снагу овог Правилника већ налази на стручном оспособљавању и усавршавању ради стицања вишег научног назива има право да усавршавање настави у складу са одредбама овог Правилника.

Члан 11.

Овај Правилник ступа на снагу 8 дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Да је овај Правилник објављен  
дана 28.6.2002.  
тврди и оверава:

  


ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ  
ОДБОРА  
  
Спец. Слободанка Зелић, дипл.инж.,  
